



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 37]

नई दिल्ली, सितम्बर 9—सितम्बर 15, 2018, शनिवार/भाद्र 18—भाद्र 24, 1940

No. 37]

NEW DELHI, SEPTEMBER 9—SEPTEMBER 15, 2018, SATURDAY/BHADRA 18—BHADRA 24, 1940

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 29 अगस्त, 2018

सा.का.नि. 295—केन्द्रीय सरकार, असम राइफल्स अधिनियम, 2006 (2006 का 47) की धारा 165 की उप-धारा (2) के खंड (क) और खंड (ख) के साथ पठित उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और असम राइफल्स (समूह 'ग' योद्धक पद) भर्ती नियम, 2000 का अधिकांश करते हुए जहां तक उनका संबंध नायब सुबेदार (धार्मिक अध्यापक) के पद से है उन बातों के सिवाए जिन्हें अधिकमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन असम राइफल्स में नायब सुबेदार (धार्मिक अध्यापक) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम असम राइफल्स नायब सुबेदार (धार्मिक अध्यापक) योद्धक पद भर्ती नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाब्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं इत्यादि.**— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**— वह व्यक्ति —

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **चिकित्सक दृष्टया योग्यता.**—(1) इन नियमों में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, केवल वे व्यक्ति जो चिकित्सा प्रवर्ग “शेप-1” में हैं, इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्ति या प्रोन्नति पर नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

स्पष्टीकरण — इस नियम के उद्देश्य से, शेप-1’ से निम्नानुसार परिभाषित चिकित्सा प्रवर्ग अभिप्रेत है :—

- (i) कोड अक्षर शेप (एस एच ए पी ई), जो निम्नलिखित कृत्यों का प्रतिनिधित्व करते हैं, द्वारा उपदर्शित, दिए गए कारकों के अधीन अधिकारी की उपयुक्तता निर्धारित करने के पश्चात् चिकित्सा अधिकारी द्वारा किया गया चिकित्सा वर्गीकरण अभिप्रेत है, अर्थात् :—

एस	—	मनोवैज्ञानिक
एच	—	श्रवण शक्ति
ए	—	उपांग (अपैन्डेजेज)
पी	—	शारीरिक क्षमता
ई	—	दृष्टि-शक्ति

- (ii) प्रत्येक कारक के अधीन, किसी अधिकारी की कार्यात्मक क्षमता, प्रत्येक कोड अक्षर के सामने अंक 1 से 5 तक घटती हुई कार्यात्मक दक्षता उपदर्शित करते हुए उपदर्शित की जाएगी। कोड अक्षर के पश्चात् अंक लिखे जाएंगे, सिवाय उसके, जहां कोई अधिकारी सभी कारकों में श्रेणी-1 में हैं, वहां उसका प्रवर्ग एस₁, एच₁, ए₁, पी₁, ई₁ लिखने के बजाए, शेप-1 लिख कर दर्शाया जा सकेगा। इन अंकों का साधारण मूल्यांकन निम्नानुसार है :—

- (अ) कहीं भी सभी कर्तव्यों के लिए योग्य।
- (ब) सभी कर्तव्यों के लिए योग्य, किंतु क्या, कर्तव्यों में तीव्र दबाव या दोनों कानों की श्रवण शक्ति या आँखों की दृष्टि की तीक्ष्णता की मांग अंतर्ग्रस्त है या नहीं, पर निर्भर करते हुए कर्तव्यों के प्रकार और नियोजन योग्यता के क्षेत्रों के अनुसार परिसीमाएं हो सकती हैं।
- (स) “एस” कारक को छोड़कर, नेमी या निष्क्रिय कर्तव्यों के लिए योग्य, किन्तु ऊँचे स्थान (2700 मीटर से अधिक) अत्यधिक ठंडे क्षेत्रों या पहाड़ी भूखंडों पर और दीर्घ कर्तव्य भारों के लिए नियोजन योग्यता की परिसीमाएं हो सकती हैं ;
- (द) अस्पताल में भर्ती होने या बीमारी की छुट्टी के कारण कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप से अयोग्य।
- (य) कर्तव्यों के लिए स्थायी रूप से अयोग्य।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों एवं अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम (1)	पदों की संख्या (2)	वर्गीकरण (3)	वेतन मैट्रिक्स में स्तर (4)	चयन पद अथवा अचयन पद (5)
1. नायब सूबेदार (धार्मिक अध्यापक)	52* (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय (समूह 'ख' पद)	स्तर -6, रु. 35400 -112400	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं
(6)	(7)	(8)
30 वर्ष से अधिक नहीं (केंद्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों, या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारी को पाँच वर्ष तक की छूट)। आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापन में दी गई अंतिम होगी।	शैक्षणिक अर्हता : संस्कृत में या हिंदी में भूषण मध्यमा के साथ स्नातक। (ख) शारीरिक मानदण्ड : (i) ऊँचाई : न्यूनतम 170 सें.मी. (ii) छाती: न्यूनतम 80 सें.मी. (बिना फुलाए हुए) तथा न्यूनतम 85 सें.मी. (फुलाकर)। (iii) वजन : आयु और ऊँचाई के अनुसार। (ग) शिथिलता : जनजातीय एवं पहाड़ी क्षेत्रों के लोगों के लिए निम्नानुसार ऊँचाई और छाती में रियायत दी जाएगी :- ऊँचाई : गढ़वाल, कुमाऊँ, हिमाचल प्रदेश, गोरखा, डोगरा, मराठा, सिक्किम, लेह-लद्दाख, कश्मीर घाटी और पूर्वोत्तर राज्यों के पहाड़ी क्षेत्रों के अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई 165 सें.मी. होगी। छाती : छाती में रियायत केवल जनजातियों और पहाड़ी लोगों के लिए ही लागू होगी। इस प्रवर्ग के व्यक्तियों की न्यूनतम छाती निम्नलिखित होगी :- 1. विनिर्दिष्ट पहाड़ी क्षेत्रों के अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम 78-83 सें.मी.। 2. सभी राज्यों या संघ राज्य क्षेत्रों के अनुसूचित जनजातियों के लिए 76-81 सें.मी.।	लागू नहीं होता

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति - सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा की गई भर्ती की दशा में, वे श्रेणियाँ जिससे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(9)	(10)	(11)
सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा (जिसके अंतर्गत 10 प्रतिशत भूतपूर्व सैनिकों से की जायेगी) टिप्पण : इच्छुक विभागीय कर्मचारी यदि शैक्षिक योग्यता पूरी करते हैं तो वे सीधी भर्ती के लिए आवेदन कर सकते हैं विभागीय कर्मचारी शारीरिक मानदंड के अतिरिक्त उनकी सभी कार्यवाई सीधी भर्ती के अनुसार की जाएगी।	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह "ख" की विभागीय पुष्टि समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	लागू नहीं होता ।
1. कर्नल (अभिलेख), असम राइफल्स — अध्यक्ष	
2. स्टाफ अधिकारी -1 (प्रशासन), असम राइफल्स — सदस्य	
3. तकनीकी अधिकारी, असम राइफल्स — सदस्य	
4. एक जूनियर कमीशन अधिकारी (धार्मिक अध्यापक) — सदस्य	

[फा. सं. ए/कार्मिक/एफआरआर/ग्रुप बी/ना. सूबे. आरटी/2017]

हरीश चन्द्र राय, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 29th August, 2018

G.S.R. 295.— In exercise of the powers conferred by sub-section (1) read with clauses (a) and (b) of sub-section (2) of section 165 of the Assam Rifles Act 2006, (47 of 2006), and in supersession of the Assam Rifles (Group 'C' Combatised posts) Recruitment Rules, 2000, in so far as it relates to the post of Naib Subedar (Religious Teacher), except as respects to things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Naib Subedar (Religious Teacher), in the Assam Rifles under the Ministry of Home Affairs, namely :-

1. Short title and commencement. – (1) These rules may be called the Assam Rifles Naib Subedar (Religious Teacher), Combatised post, Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix. – The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc. – The method of recruitment, age-limit, qualification and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification. - No person, –

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Medical Fitness.—(1) Notwithstanding anything contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-I, shall be eligible for appointment or promotion under the provisions of these rules.

Explanation.—For the purpose of this rule, "SHAPE- I" means Medical Category defined as under :-

(i) medical classification done by the Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following function:-

S	-	Psychological
H	-	Hearing
A	-	Appendages
P	-	Physical Capacity
E	-	Eye-Sight;

(ii) functional capacity of an officer under each factor will be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency. The numerals will be written next to the code letter, except that where an

officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-I instead of writing S₁H₁A₁P₁E₁. General evaluation of these numerals is as under:-

- (a) fit for all duties anywhere;
 - (b) fit for all duties but may have limitations as to type of duties and areas of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing or vision of both ears or eyes;
 - (c) excepting "S" factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments;
 - (d) temporarily unfit for duties on account of hospitalisation or sick leave;
 - (e) permanently unfit for duties.
- 6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Naib Subedar (Religious Teacher)	52* (2018) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Non Ministerial Non-Gazetted Group, B Post)	Level-6 Rs 35400-112400)	Not applicable

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(6)	(7)
Not exceeding 30 years (relaxable for Government servants upto five years in accordance with instructions or orders issued by Central Government). The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.	<p>(a) Educational qualification: Graduation with Madhyama in Sanskrit or Bhusan in Hindi.</p> <p>(b) Physical standard:</p> <p>(i) Height : minimum 170 cms.</p> <p>(ii) Chest: 80 cms (unexpanded) and 85 cms (expanded).</p> <p>(iii) Weight: according to age and height.</p> <p>(c) Relaxation: Relaxation will be permissible in height and chest to the tribals and hill people as follows:-</p> <p>Height: Minimum height for men belonging to hill areas of Garhwal, Kumaon, Himachal Pradesh, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimies, Leh and Ladakh, Kashmir Valley and North Eastern states will be 165 cms.</p> <p>Chest: Relaxation in chest is applicable to only tribals and hill people. The minimum chest for this category of personnel is as under :-</p> <p>(i) Men belonging to hill areas: 78 - 83 cms. Specified as above.</p> <p>(ii) Tribals of all states/Union territories: 76- 81 cms.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation / absorption to be made
(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Two years for direct recruitment	By direct Recruitment (including ten percent vacancies shall be filled by ex-servicemen). Note: The willing departmental employees may also apply through direct recruitment provided that they meet the educational qualification as specified for direct recruitment. The departmental employees will go through the procedure of direct recruitment except physical standard.	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of - 1. Colonel (Records), Assam Rifles – Chairman 2. Staff Officer 1 (Administration), Assam Rifles - Member 3. Technical Officer, Assam Rifles – Member 4. One Junior Commissioned Officer (Religious Teacher) - Member	Not applicable.

[F. No. A/Pers/FRR/Gp B/NB SUB RT/2017]

HARISH CHANDRA RAI, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 4 सितम्बर, 2018

सा.का.नि.296.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुत द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली, चिकित्सा अभिलेख तकनीशियन (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2013 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय के अंतर्गत सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली में चिकित्सा अभिलेख तकनीशियन के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली, चिकित्सा अभिलेख तकनीशियन भर्ती नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मेट्रिक्स में स्तर या वेतनमान - उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मेट्रिक्स में स्तर या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, आदि- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति-

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण
(1)	(2)	(3)
चिकित्सा अभिलेख तकनीशियन	08 * (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचिवीय

वेतन मेट्रिक्स में स्तर या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(4)	(5)	(6)
वेतन मेट्रिक्स में स्तर-4 (25500-81100/- रु.)	अचयन	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित)

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

अर्हता:

सफदरजंग अस्पताल के समूह 'ग' कर्मचारियों में से सौ प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने, वेतन मैट्रिक्स में स्तर -1 (18000-56900/- रु.) में आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो और जो सरकारी मान्यता प्राप्त अस्पताल या संस्थान से चिकित्सा अभिलेख प्रशिक्षण प्रमाणपत्र या डिप्लोमा के साथ सफदरजंग अस्पताल के चिकित्सा अभिलेख के विभाग में पांच वर्ष का अनुभव रखते हों।

टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम नहीं है और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

टिप्पण 2: प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची, अधिकारियों द्वारा संबंधित श्रेणी या पद में विहित अर्हता सेवा पूरी करने की तारीख के संदर्भ में तैयार की जाएगी।

प्रतिनियुक्ति (अल्प कालिक संविदा सहित):

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्द्धसरकारी या कानूनी या स्वशासी संगठनों के ऐसे अधिकारी

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पदधारण किए हुए हैं : या

(ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर -1 (18000- 56900/- रु.) का पदधारण करते हुए उस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो और,

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :

(i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थानों से चिकित्सा अभिलेख तकनीशियन में डिप्लोमा या प्रमाणपत्र; और

(ii) सरकारी अस्पताल या संस्थान में चिकित्सा अभिलेख विभाग में पाँच वर्ष का अनुभव।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
विभागीय प्रोन्नति समिति: (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है
1. अपर चिकित्सा अधीक्षक, सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली - अध्यक्ष	
2. अध्यक्ष, चिकित्सा अभिलेख विभाग - सदस्य	
3. उप निदेशक, प्रशासन, भार साधक चिकित्सा अस्पताल प्रभाग, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, नई दिल्ली - सदस्य	
4. उप निदेशक प्रशासन, सफदरजंग अस्पताल, - सदस्य	

[फा. सं. ए. 11018/33/2017-एमएच-II]

जी. पी. समंता, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARENew Delhi, the 4th September, 2018

G.S.R.296.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Safdarjang Hospital, New Delhi Medical Record Technician (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2013, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the said post of Medical Record Technician in Safdarjung Hospital, New Delhi, namely:-

1. (1) Short title and commencement.—These rules may called the Safdarjang Hospital, New Delhi, Medical Record Technician Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and level in pay matrix of pay scale. – The number of the said post, its classification and level in the pay matrix or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc. —The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living , or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. – Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Level in pay matrix or pay scale	Whether selection post or Non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Medical Record Technician	08* (2018) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Non Gazetted, Non Ministerial	Level 4 in the pay matrix (Rs. 25500-81100)	Non-selection

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By Promotion failing which by deputation (including short term contract)

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grade from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)

Qualification:

100 percent by promotion from Group 'C' staff of Safdarjung Hospital with eight years regular service in level 1 in the pay matrix (Rs. 18000-56900) and having five years experience in Medical Record Department in Safdarjung Hospital with Medical Records Training Certificate or Diploma from Government recognized Hospital or Institute.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade or post.

Deputation (including short term contract):

Officers of the Central Government or State Government or Union territories or Universities or recognised research institutions or public sector undertakings or semi-Government or statutory or autonomous organisations:

- (a) (i) holding analogous post on regular basis; or
(ii) holding post in the Level 1 of the pay matrix (Rs. 18000-56900) with eight years regular service in the grade; and
- (b) possessing the following educational qualification and experience:
(i) Diploma or Certificate in Medical Record Technician from a recognised University or Institution; and
(ii) five year experience in Medical Records Department in a Government Hospital or or Institute.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Services Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<p>Departmental Promotional Committee (for considering promotion) comprising of:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Additional Medical Superintendent , Safdarjung Hospital, New Delhi —Chairman 2. Head of Medical Records Department —Member 3. Deputy Director Administration, in charge or Medical Hospital Division in Directorate General of Health Services —Member 4. Deputy Director Admn. Safdarjung Hospital —Member 	<p>Consultation with the Union Public Service Commission not necessary</p>

[F. No. A.11018/33/2017-MH-II]

G. P. SAMANTA, Under Secy.

आवासन एवं शहरी कार्य मंत्रालय

नई दिल्ली, 5 सितंबर, 2018

सा.का.नि.297.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा केंद्रीय लोक निर्माण विभाग, (अधीनस्थ कार्यालय) अवर श्रेणी लिपिक (समूह 'ग') भर्ती नियमावली 2012 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:-

1. (1) इन नियमों को केंद्रीय लोक निर्माण विभाग, (अधीनस्थ कार्यालय) अवर श्रेणी लिपिक (समूह 'ग'), भर्ती (संशोधन) नियमावली, 2018 कहा जाए।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केंद्रीय लोक निर्माण विभाग, (अधीनस्थ कार्यालय) अवर श्रेणी लिपिक (समूह 'ग') भर्ती नियमावली 2012 (इसके बाद उस नियमावली के रूप में संदर्भित) में, उक्त नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित नियम प्रतिस्थापित होंगे अर्थात्:-

(2) पद संख्या, वर्गीकरण तथा पे- मैट्रिक्स में स्तर.—पद संख्या, उसका वर्गीकरण तथा पे- मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

(3) उक्त नियमावली में, अनुसूची में:-

(क) स्तंभ (4) में, स्तंभ शीर्षक तथा उसकी प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित होंगे अर्थात्:-

“पे-मैट्रिक्स में स्तर
(4)
स्तर 2 (19900-63200/-रु.)”

(ख) स्तंभ. (10) मद सं (ii) तथा (iii) में शब्दों, अंकों, अक्षरों तथा ‘1800 रु. का ग्रेड वेतन’ के लिए शब्दों, अंकों, अक्षरों “पे मैट्रिक्स में स्तर 1 (18000-56900/- रु.)” को प्रतिस्थापित किया जाएगा।

(ग) स्तंभ (12) में, मद 1 में, शब्दों, अक्षरों ‘अधीक्षण अभियंता (समन्वय)’ के स्थान पर शब्दों, अक्षरों “उप महानिदेशक” को प्रतिस्थापित किया जाएगा।

(घ) स्तम्भ (12) में निम्नलिखित प्रविष्टियां भेजी जाएंगी:

स्थायीकरण पर विचार करने के लिए समूह ‘ग’ विभागीय स्थायीकरण समिति में निम्नलिखित अधिकारी शामिल होंगे:

1. निदेशक/अधीक्षण अभियंता अथवा समकक्ष रैंक अधिकारी —अध्यक्ष
2. दो उपनिदेशक/ कार्यपालक अभियंता अथवा समकक्ष रैंक अधिकारी — सदस्य”

[फा. सं. 49/4/2016-हिंदी –एस एंड डी/पी एफ III/ई डब्ल्यू-II]

माधवी मोहन, अवर सचिव

नोट: प्रमुख नियम भारत के राजपत्र में दिनांक 6 जुलाई, 2012 के जीएसआर 538 (ई) के अनुक्रम में पार्ट-II खंड 3, उप खंड (i) में प्रकाशित किये गये थे।

MINISTRY OF HOUSING AND URBAN AFFAIRS

New Delhi, the 5th September, 2018

G.S.R.297.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Public Works Department (Subordinate Offices) Lower Division Clerks (Group-C) Recruitment Rules, 2012, namely:-

1. (1) These rules may be called the Central Public Works Department (Subordinate Offices) Lower Division Clerks (Group-C), Recruitment (Amendment) Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Public Works Department, (Subordinate Offices) Lower Division Clerks (Group'C') Recruitment Rules, 2012 (hereinafter referred to as the said rules), for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:-

“2. Number of post, classification and level in the pay matrix.—The number of post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”;

3. In the said rules, in the Schedule, -

(A) in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :-

“Level in the pay matrix
(4)
Level 2 (Rs.19900-63200/-)”;

(B) in column (10), in item (ii) and (iii), for the words, figures and letters ‘the Grade Pay of Rs. 1800’, the words, figures and letters “Level-1 in the pay matrix (Rs.18000-56900/-)” shall be substituted.

(C) in column (12), in item 1, for the words, letters ‘Superintending Engineer (Coordination)’, the words, letters “Deputy Director General” shall be substituted.

(D) in column (12), following entries shall be inserted:

“Group ‘C’ Departmental Confirmation Committee for considering confirmation consisting of:

1. Director/Superintending Engineer or equivalent rank officer —Chairman
2. Two Deputy Directors/Executive Engineers or equivalent rank officer —Members”

[F. No. 49/4/2016-S&D/PF-III/EW-II]

MADHAVI MOHAN, Under Secy.

Note: The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) vide number G.S.R. 538(E) dated the 6th July, 2012.

विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग)

नई दिल्ली, 20 जुलाई, 2018

सा.का.नि.298.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन (समूह “ग” और समूह “घ” पद) भर्ती नियम, 2004 को, जहां तक उनका संबंध प्रयोगशाला परिचर, पुस्तकालय परिचर, दफ्तरी, तकनीकी श्रमिक (अर्द्ध-कुशल), चपरासी, खलासी, तकनीकी श्रमिक (अकुशल), माली, चौकीदार, सफाईवाला के पदों से है; उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन में “बहुकार्य कर्मचारी वृन्द” के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण-संगठन, बहुकार्य कर्मचारी वृन्द (समूह “ग” पद) भर्ती नियम, 2018 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
2. **पद—संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—पद की संख्या, उनका वर्गीकरण, और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में निर्दिष्ट हैं।
3. **भर्ती की पद्धति आयु—सीमा, अर्हताएं आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु—समी, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त/पूर्वाक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति**.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
6. **व्यावृत्ति**.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु—सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय—समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(1)	(2)	(3)	(4)
बहु कार्य कर्मचारी वृन्द	31* (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर -I (रु. 18000-56900/-)

चयन या अपचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु—सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(5)	(6)	(7)
लागू नहीं होता	<p>आयु 18 से 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए विभागीय अभ्यर्थियों के लिए ऊपरी आयु—सीमा चालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पणी 1. आयु—सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू—कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।</p> <p>टिप्पण 2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु—सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	<p>आवश्यक अर्हताएं :</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिक या समतुल्य उत्तीर्ण;</p> <p>या</p> <p>आई.टी.आई. उत्तीर्ण</p> <p>टिप्पणी 1. अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग या समक्ष—प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जन जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन किया जाएगा।
(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :- 1. विभागाध्यक्ष या संयुक्त निदेशक, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —अध्यक्ष 2. उपनिदेशक (चक्रानुक्रम से), राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —सदस्य 3. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी/कार्यालय का प्रधान, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —सदस्य	लागू नहीं होता।

[फा. सं. एसएम/02/09/2017]

नीलम, अवर सचिव

MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY**(Department of Science and Technology)**

New Delhi, the 20th July, 2018

G.S.R. 298. —In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Atlas and Thematic Mapping Organisation (Group “C” and Group “D” posts) Recruitment Rules, 2004, in so far as they relate to the posts of Laboratory Attendant, Library Attendant, Daftry, Technical Labourer (Semi-skilled), Peon, Khalasi, Technical Labourer (Unskilled), Mali, Chowkidar, Safaiwala, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of ‘Multi-Tasking Staff’ in the National Atlas and Thematic Mapping Organisation, Department of Science and Technology, Ministry of Science and Technology, namely:-

1. Short title and commencement. — (1) These rules may be called the National Atlas and Thematic Mapping Organisation, Multi-Tasking Staff (Group ‘C’ Post) Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, level in the pay matrix.—The number of said post, its classification, level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether selection or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Multi-Tasking Staff.	31* (2018) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level 1 (18000-56900)	Not applicable

Age limit for direct recruits
(6)
Between 18 and 25 years. (Relaxation of the upper age-limit for departmental candidates upto forty years for appointment by direct recruitment in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or Union territory of Lakshadweep.
Note 2: In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Essential Qualifications: Matriculation or equivalent pass from recognized Board or University; Or ITI pass Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission or competent authority in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent	Not applicable	Two years

authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission or competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.		
---	--	--

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancy to be filled up by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/ absorption, grades from which promotion or deputation/ absorption to be made
(10)	(11)
By direct recruitment	Not applicable

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :—	Not applicable.
(1) Head of Department or Joint Director, National Atlas and Thematic Mapping Organisation - Chairman	
(2) Deputy Director (by rotation), National Atlas and Thematic Mapping Organisation -Member	
(3) Senior Administrative Officer/Head of Office, National Atlas and Thematic Mapping Organisation -Member	

[F.No. SM/02/09/2017]

NEELAM, Under Secy.

नई दिल्ली, 1 अगस्त, 2018

सा.का.नि.299.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारतीय सर्वेक्षण समूह ग अनुसचिवीय पद भर्ती नियम 2006, को जहाँ तक उनका संबंध उच्च श्रेणी लिपिक एवं अवर श्रेणी लिपिक के पद से है उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हे ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग, भारतीय सर्वेक्षण में उच्च श्रेणी लिपिक और अवर श्रेणी लिपिक पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थातः—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग, भारतीय सर्वेक्षण विभाग, (समूह 'ग' अनुसचिवीय पद) भर्ती नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—पद की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त/पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता - वह व्यक्ति -**

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में लेवल
(1)	(2)	(3)	(4)
1. उच्च श्रेणी लिपिक	545* (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	वेतन मैट्रिक्स (रु. 25500-81100/-) में स्तर-4

चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक योग्यताएं और अन्य अर्हताएं
(5)	(6)	(7)
अचयन	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए ऊपरी आयु सीमा 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाएगी। (जहाँ भर्ती कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से नहीं की जाती वहाँ आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।)	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	(i) विभागीय प्रोन्नत समिति के माध्यम से 30 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा (ii) कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा (iii) सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से 20 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	
(11)	
<p>प्रोन्नति: (i) 30 प्रतिशत रिक्तियां ऐसे अवर श्रेणी लिपिकों में से विभागीय प्रोन्नति समिति के माध्यम से प्रोन्नति द्वारा भरी जाए जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स (19900-63200 रु.) के पद/स्तर 2 में आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>(ii) 20 प्रतिशत रिक्तियां ऐसे अवर श्रेणी लिपिकों में से सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से भरी जाए जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स (19900-63200/- रु.) के पद स्तर-2 में पाँच वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण 1. किसी रिक्ति वर्ष के विभागीय प्रोन्नति समिति, सीधी भर्ती और सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से प्रोन्नत कार्मिकों के बीच में परस्पर ज्येष्ठता 2:2:1 के अनुपात में रखी जाएगी जिसके लिए भर्ती रोस्टर भारत के महासर्वेक्षक के कार्यालय में रखा जायेगा।</p> <p>टिप्पण 2. जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष ; इनमें से जो भी कम हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना ।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि/प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> उप महासर्वेक्षक (प्रशासन) - अध्यक्ष भारतीय सर्वेक्षण विभाग से भिन्न कार्यालय से एक समूह 'क' अधिकारी - सदस्य सहायक महासर्वेक्षक - सदस्य 	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)
2. अवर श्रेणी लिपिक	235* (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स (रु. 19900-63200/-) में स्तर 2

(5)	(6)	(7)
अचयन	<p>18 से 27 वर्ष के बीच</p> <p>(इस संबंध में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए ऊपरी आयु सीमा 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पण:- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाएगी।</p>	<p>(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12 वीं कक्षा या समतुल्य अर्हता</p> <p>(ii) कंप्यूटर पर अंग्रेजी टंकण में 35 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की गति. (स्वीकृत समय 10 मिनट),</p> <p>{प्रत्येक शब्द के लिए 5 कुंजी दाब के औसत पर 10,500 कुंजी दाब प्रति घंटा/9000 कुंजी दाब प्रति घंटा के अनुरूप 35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट }</p>

		<p>टिप्पण 1. टंकण में कौशल परीक्षण केवल कंप्यूटर पर आयोजित होगा।</p> <p>टिप्पण 2. अर्हता, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p>
--	--	--

(8)	(9)	(10)
हॉ स्तंभ 10 में उपदर्शित सीमा तक	<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।</p> <p>टिप्पण: परिवीक्षा अवधि में कम से कम दो सप्ताह अवधि का आज्ञापक प्रवेश प्रशिक्षण सफलता पूर्वक पूरा करना भी शामिल है</p>	<p>(i) 85 प्रतिशत रिक्तियां कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>(ii) 10 प्रतिशत रिक्तियां, प्रोन्नति द्वारा, अर्हता के आधार पर, सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से, उन समूह ग कर्मचारियों (तत्कालीन समूह घ कर्मचारी) में से भरी जाएंगी जो 12 वीं कक्षा ऊत्तीर्ण या समतुल्य अर्हता रखते हों एवं जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर 1 (18000-56900 रु.) में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो। परीक्षा में शामिल होने के लिए ऊपरी आयु सीमा 45 वर्ष और अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के लिए 50 वर्ष है।</p> <p>(iii) 5 प्रतिशत रिक्तियां ज्येष्ठता सह स्वास्थ्यता के आधार पर समूह ग कर्मचारियों से भरी जाएगी। जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स (18000-56900 रु.) के स्तर-1 पद पर तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण: यदि खण्ड (ii) के अधीन रिक्तियों की संख्या से अधिक कर्मचारी परीक्षा में अर्हता प्राप्त करते हैं तो ऐसे अतिरिक्त कर्मचारियों के लिए पश्चातवर्ती वर्षों में उदभूत होने वाली रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जायेगा ताकि पूर्व परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने वाले कर्मचारियों पर, उन कर्मचारियों से पहले, जो बाद वाली परीक्षा में अर्हता प्राप्त करते हैं, विचार किया जा सके।</p>

(11)	(12)	(13)
स्तंभ 10 में यथा कथित	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि/प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:—</p> <ol style="list-style-type: none"> उप महासर्वेक्षक (प्रशासन) - अध्यक्ष भारतीय सर्वेक्षण विभाग से भिन्न कार्यालय से एक समूह 'क' अधिकारी - सदस्य सहायक महासर्वेक्षक - सदस्य 	लागू नहीं होता।

[फा. सं. एसएम/02/02/2017]

नीलम्, अवर सचिव

New Delhi, the 1st August, 2018

G.S.R. 299.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Survey of India, Group 'C' Ministerial posts Recruitment Rules, 2006, in so far as they relate to the posts of Upper Division Clerk and Lower Division Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Upper Division Clerk and Lower Division Clerk in the Survey of India, Department of Science and Technology, Ministry of Science and Technology, namely:—

2. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Science and Technology, Department of Science and Technology, Survey of India, (Group 'C' Ministerial posts) Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, level in the pay matrix. —The number of said posts, their classification, level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the above said Schedule.

4. Disqualification.—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. —Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection or non-selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Upper Division Clerk	545* (2018) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Level 4 in the pay matrix (₹25500-81100)	Non-selection

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(6)	(7)
Between 18 and 27 years (Upper age limit relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age-limit shall be as fixed by Staff Selection Commission (SSC). (Where Recruitment is not through SSC, crucial date for determining the age-limit shall be the last date for receipt of applications.)	Degree of a recognized University or equivalent

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancy to be filled up by various methods
(8)	(9)	(10)
No	Two years in case of direct recruits	(i) 30% by promotion through Departmental Promotion Committee. (ii) 50% by direct recruitment through Staff Selection Commission. (iii) 20% by promotion through Limited Departmental Competitive Examination.

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.

(11)

Promotion:

- (i) 30% of vacancies to be filled up by promotion through Departmental Promotion Committee from Lower Division Clerk with eight years of regular service in the post/in Level 2 in the pay matrix (₹19900-63200).
- (ii) 20% of vacancies to be filled up by promotion through limited departmental competitive examination from Lower Division Clerk with five years' regular service in the post/in Level 2 in the pay matrix (₹19900-63200).

Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher level along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion as well as confirmation) consisting of –

Not applicable.

1. Deputy Surveyor General (Administration) – Chairman
2. Group 'A' Officer from office other than Survey of India – Member
3. Assistant Surveyor General – Member.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Lower Division Clerk.	235* (2018) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Level 2 in the pay matrix (₹19900-63200)	Non-selection

(6)	(7)
Between 18 years and 27 years [Relaxable for Government servants up to forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time in this regard.] Note: The crucial date for determining the age-limit shall be as fixed by Staff Selection Commission.	(i) 12th Class or equivalent qualification from a recognised Board or University; (ii) A typing speed of 35 w.p.m. in English or 30 w.p.m. in Hindi on Computer. (Time allowed 10 minutes) {35 w.p.m. and 30 w.p.m. correspond to 10500 Key Depressions per Hour (KDPH) / 9000 KDPH on an average of 5 key depressions of each word}. Note 1: Skill Test in typing shall be conducted only on Computers. Note 2: The qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.

(8)	(9)
Yes, to the extent indicated in column (10).	Two years for direct recruits. Note: The probation period shall include successful completion of mandatory induction training of at least two weeks duration.

(10)	(11)
<p>(i) 85% of vacancies by direct recruitment through Staff Selection Commission;</p> <p>(ii) 10% of the vacancies shall be filled up by promotion from amongst the Group C staff (erstwhile Group D staff) in level 1 in the pay matrix (₹18000-56900) and who possess 12th Class pass or equivalent qualification and have rendered three years' regular service in the level, on the basis of qualifying the limited departmental competitive examination. The maximum age-limit for eligibility for examination is forty-five years and fifty years of age for the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes;</p> <p>(iii) 5% of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'C' employees who have three years' regular service in posts in level 1 in the pay matrix (₹18000-56900).</p> <p>Note: If more of such employees than the number of vacancies available under Clause (ii) qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.</p>	As stated in column (10)

(12)	(13)
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering cases of promotion as well as confirmation) consisting of –</p> <p>1. Deputy Surveyor General (Administration) – Chairman</p> <p>2. One Group 'A' Officer from office other than Survey of India – Member</p> <p>3. Assistant Surveyor General – Member.</p>	Not applicable.

[F. No. SM/02/02/2017]

NEELAM, Under Secy. (SMP)

जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय

नई दिल्ली, 31 अगस्त, 2018

सा.का.नि.300.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड निदेशक (प्रशासन) भर्ती नियम 1997 को और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड निदेशक (प्रशासन) भर्ती (संशोधन) नियम 2018 है।
- (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड निदेशक (प्रशासन) भर्ती नियम 1997 (इसमें इसके पश्चात इन्हें मूल नियम कहा गया है):-
 - नियम 1, के उपनियम (1) में, “केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (निदेशक, प्रशासन)” शब्दों और कोष्ठको के स्थान पर “जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड निदेशक (प्रशासन)” शब्द और कोष्ठक रखे जाएंगे
 - नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखे जाएंगे, अर्थात्:—

“2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं”।

- (iii) नियम 3 में “स्तम्भ 5 से 14” शब्दों और अंकों के स्थान पर “स्तम्भ 5 से 13” शब्द और अंक रखे जाएंगे ;
- (iv) अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएंगी, अर्थात्:—

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(1)	(2)	(3)	(4)
निदेशक (प्रशासन)	1* (2018) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अनुसचिवीय	स्तर 13 (1,23,100-2,15,900 रु.)

चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(5)	(6)	(7)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति/आमेलन/भूतपूर्व सैनिक का पुनः नियोजन

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

प्रतिनियुक्ति/आमेलन: केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन अधिकारी, अखिल भारतीय सेवा और केन्द्रीय सरकार की समांतर समूह 'क' सेवा के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सद्रश्य पद धारण किए हुए हो या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में (78800-20,9200 रु.) के स्तर-12 में पाँच वर्ष की नियमित सेवा ही हो और
- (ख) जिनके पास स्थापना, कार्मिक प्रबंध, प्रशासन और लेखा मामलो में बारह वर्ष का अनुभव हो और सरकार के नियम और प्रक्रिया का गहन ज्ञान हो ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, (जिसके अंतर्गत अल्पकालीन संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालीन संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

प्रतिनियुक्ति/पुनः नियोजन (सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए)

सशस्त्र बल के कर्नल या समतुल्य रैंक के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या रिसर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास उपरोक्त विहित अनुभव है ऐसे अधिकारियों को

उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हे सशस्त्र बल से विमुक्ति किया जाता है और तत्पश्चात उन्हे पुनः नियोजन के आधार पर बने रहने दिया जा सकता है। (सिविल पदों के प्रति निदेश से अधिवार्षिता की आयु तक पुनः नियोजन)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के सम्बन्ध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
1. अध्यक्ष, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड	अध्यक्ष;
2. संयुक्त सचिव/उप सचिव, जल संसाधन मंत्रालय	सदस्य;
3. सदस्य, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड	सदस्य

[फा. सं. 21/17/2016-सीजीडबल्यूबी]

एस. के. कटारिया, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग-II खंड 3 उपखंड (7), तारीख 17 जनवरी 1998 में संख्या सा. का. नि. 15, तारीख 31 दिसंबर 1997 द्वारा अधिसूचित और प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात संख्या सा. का. नि. 402 तारीख 27 सितंबर 2000 द्वारा संशोधित किए गए थे।

MINISTRY OF WATER RESOURCES, RIVER DEVELOPMENT AND GANGA REJUVENATION

New Delhi, the 31st August, 2018

G.S.R. 300.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board Director (Administration) Recruitment Rules, 1997, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board Director (Administration), Recruitment (Amendment) Rules, 2018.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Central Ground Water Board Director (Administration) Recruitment Rules, 1997 (hereinafter referred to as the principal rules),—
 - (i) In rule 1, in sub-rule(1), for the words and brackets “Central Ground Water Board (Director, Administration)” the words and brackets “Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Central Ground Water Board, Director (Administration)” shall be substituted;
 - (ii) for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:—

“2. Number of posts, classification and level in pay matrix.—The number of said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”;
 - (iii) in rule 3, for the words and figures “columns 5 to 14”, the words and figures “columns 5 to 13” shall be substituted;
 - (iv) for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Level in pay matrix	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Director (Administration).	1*(2018) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, (Group 'A'), Gazetted, Ministerial.	Level-13 (Rs.1,23,100-2,15,900).	Not applicable

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
(6)	(7)	(8)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various method.
(9)	(10)
Not applicable	Deputation/Absorption/Re-employment of Ex-servicemen.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grade from which promotion or deputation or absorption is to be made.

(11)

Deputation/Absorption:

Officers under the Central Government or State Governments or Union territories/ Officers of All India Services and organised Group 'A' Services of the Central Government:

- (a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department ; or
- (ii) with five years regular service in the post in level-12(Rs.78800-209200) in pay matrix in the parent cadre or department; and
- (b) having twelve years experience in establishment, personnel management, administration and accounts matters and having a thorough knowledge of Government rules and procedures.

[Period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date for receipt of application].

Deputation/Re-employment (for Armed Forces Personnel):

Armed Forces personnel of the rank of Colonel or equivalent who are due to retire, or are to be transferred to reserve within a period of one year and having the experience prescribed above shall also be considered. If selected, such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter they may be continued on re-employment basis. In cases such eligible officers have retired before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis (Re-employment upto the age of superannuation with reference to Civil post).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation consisting of :—	Consultation with Union Public Service Commission necessary.
1. Chairman, Central Ground Water Board — Chairman;	
2. Joint Secretary /Deputy Secretary, Ministry of Water Resources — Member;	
3. Member, Central Ground Water Board — Member	

[F. No.21/17/2016-CGWB]

S. K. KATARIA, Under Secy.

Note: The principal rules were notified and published in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-section (i), dated 17th January, 1998 vide number G.S.R. 15, dated the 31st December, 1997 and subsequently amended vide number G.S.R. 402, dated the 27th September, 2000.

नई दिल्ली, 31 अगस्त, 2018

सा.का.नि.301.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, में ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (भूभौतिकी), समूह 'ख' पद, भर्ती नियम, 2010 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन, मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (भूभौतिकी), समूह 'ख' पद भर्ती (संशोधन) नियम 2018 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (भूभौतिकी), समूह 'ख' पद भर्ती (संशोधन) नियम 2010 में,—
 - (i) नियम 1. के उपनियम (1) में 'जल संसाधन मंत्रालय' शब्दों के स्थान पर, "जल संसाधन नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय" शब्द रखे जाएंगे;
 - (ii) नियम 2, के स्थान पर, निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—
 "2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—पद संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संबन्धित वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।";
 - (iii) नियम 3 में, "स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14)" शब्दों, कोष्ठको और अंकों के स्थान पर "स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13)" शब्द, कोष्ठक और अंक रखे जाएंगे;
 - (iv) अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएंगी, अर्थात्:—

“अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(1)	(2)	(3)	(4)
ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (भूभौतिकी)	14* (2018) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह 'ख'), अराजपत्रित अननुसचिवीय	स्तर -7 (44,900-142400 रु.)

चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(5)	(6)	(7)
लागू नहीं होता	30 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।	आवश्यक: किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भूभौतिकी या अनुप्रयुक्त भूभौतिकी में मास्टर डिग्री। वांछनीय: भूमिगत जल खोज से संबन्धित भूभौतिकी के अन्वेषण का दो वर्ष का अनुभव। टिप्पण : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएँ केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा टिप्पण: पदधारी की प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी: (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के

		स्तर 6 (35400-112400 रु.) में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है ; और (ख) जिसके पास स्तम्भ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएँ और विहित अनुभव है।
--	--	--

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन किया जाएगा
(11)
लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे:- 1. अध्यक्ष, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड 2. निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड 3. वैज्ञानिक 'डी', केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है। “ अध्यक्ष सदस्य सदस्य

[फा. सं. ए.31012/13/2017-जीडब्ल्यूई]

एस. के. कटारिया, अवर सचिव

टिप्पण: मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग-II खंड 3 उपखंड (i) में अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 217, तारीख 9 नवंबर, 2010 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 31st August, 2018

G.S.R.301.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Water Resources, Central Ground Water Board, Senior Technical Assistant (Geophysics), Group 'B' post Recruitment Rules, 2010, namely:-

1. (1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Ground Water Board, Senior Technical Assistant (Geophysics), Group 'B' post Recruitment (Amendment) Rules, 2018.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
1. In the Ministry of Water Resources, Central Ground Water Board, Senior Technical Assistant (Geophysics), Group 'B' post Recruitment Rules, 2010,-
 - (i) in sub-rule (1) of rule 1, for the words “Ministry of Water Resources”, the words “Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation” shall be substituted;
 - (ii) for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:-

“2. Number of post, classification and level in pay matrix.- The number of the post, its classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”;

- (iii) in rule 3, for the words, brackets and figures “columns (5) to (14)”, the words, brackets and figures “columns (5) to (13)” shall be substituted;
- (iv) for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely:-

“SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Level in pay matrix	Whether selection post or non-selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Senior Technical Assistant (Geophysics).	14*(2018) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, (Group ‘B), Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-7 (Rs.44,900-142400/-)	Not applicable

Age- limit for direct recruits.
(6)
Upto 30 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union territory of Andaman and Nicobar Islands or Union territory of Lakshadweep.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of Probation, if any.
(7)	(8)	(9)
Essential: Master’s degree in Geophysics or applied Geophysics from a recognized University. Desirable: Two years experience of Geophysics investigations related to ground water exploration. Note: Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.	Not applicable	Two years

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various method.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grade from which promotion or deputation or absorption is to be made.
(10)	(11)
By direct Recruitment. Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government:	Not applicable

<p>(a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level-6 (Rs.35400-112400/-) in the pay matrix in the parent cadre or department ; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column(7).</p> <p>(The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).</p>	
--	--

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<p>Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-</p> <p>1. Chairman, Central Ground Water Board – Chairman</p> <p>2. Director (Administration), Central Ground Water Board – Member</p> <p>3. Scientist 'D', Central Ground Water Board – Member</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary.”.</p>

[F. No. A. 31012/13/2017-GWE]

S. K. KATARIA, Under Secy.

Note: The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) vide notification number G.S.R. 217, dated the 9th November, 2010.

नई दिल्ली, 5 सितम्बर, 2018

सा.का.नि.302.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (प्रशासक, केन्द्रीय भूमिगत जल प्राधिकरण) भर्ती नियम 2000 और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (प्रशासक, केन्द्रीय भूमिगत जल प्राधिकरण) भर्ती (संशोधन) नियम, 2018 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (प्रशासक, केन्द्रीय भूमिगत जल प्राधिकरण) भर्ती नियम, 2000 में –
 - (i) नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्:-
“2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - (ii) नियम 3 में, शब्दों, कोष्ठक और अंकों के स्थान पर,
“स्तंभ (5) से स्तम्भ (14)” शब्द, कोष्ठक और अंक “स्तंभ (5) से (13)” रखे जाएंगे।
 - (iii) अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएंगी, अर्थात्:—

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(1)	(2)	(3)	(4)
प्रशासक	1* (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित सचिवीय	स्तर 11 (67700-208700 रु.)

चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(5)	(6)	(7)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति/आमेदन

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन किया जाएगा
(11)
<p>प्रतिनियुक्ति/आमेदन: (क) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के अधीन अधिकारी</p> <p>(i) मूल संवर्ग या विभाग नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हो।</p> <p>(ii) मूल संवर्ग या विभाग के वेतन मैट्रिक्स में स्तर 9 (53100-167800 रु.) में नियमित पाँच वर्ष सेवा की हो; या</p> <p>(iii) मूल संवर्ग या विभाग के वेतन मैट्रिक्स में स्तर 8 (47600-151100 रु.) में छह वर्ष नियमित सेवा की हो; या</p> <p>(iv) मूल संवर्ग या विभाग के वेतन मैट्रिक्स में स्तर 6 (35400-112400 रु.) में दस वर्ष नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) प्रशासन, स्थापना और लेखा मामले में पाँच वर्ष अनुभव रखता हो।</p> <p>टिप्पण: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
लागू नहीं होता	पद भरते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 21/11/2016-सीजीडब्ल्यूबी]

एस. के. कटारिया, अवर सचिव

टिप्पण: मूल नियम अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 162, तारीख 18 अप्रैल, 2000 द्वारा भारत के राजपत्र, भाग-II खंड 3 उपखंड (i), तारीख 6 मई, 2000 में प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात अधिसूचना संख्या 107, तारीख 16 जून 2010 द्वारा संशोधित किए गए।

New Delhi, the 5th September, 2018

G.S.R.302 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board (Administrator, Central Ground Water Authority) Recruitment Rules, 2000, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board (Administrator, Central Ground Water Authority) Recruitment (Amendment) Rules, 2018.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Central Ground Water Board (Administrator, Central Ground Water Authority) Recruitment Rules, 2000,—

- (i) for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:—

“2. Number of posts, classification and level in pay matrix.— The number of the post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in Columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”;

- (ii) in rule 3, for the words, brackets and figures “columns (5) to (14)”, the words, brackets and figures “columns (5) to (13)” shall be substituted,–

- (iii) for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Level in pay matrix.	Whether selection post or non - selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Administrator	1* (2018) *Subject to variation depend on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Ministerial.	Level-11 (Rs.67700-208700)	Not applicable

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation/Absorption

In case of recruitment by promotion or deputation / absorption, grades from which promotion / deputation / absorption is to be made.

(11)

Deputation/Absorption :

(a) Officers under the Central Government or State Governments:

- (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with five years regular service in level-9 (Rs.53100-167800) in the pay matrix in the parent cadre or department; or
- (iii) with six years regular service in level-8 (Rs.47600-151100) in the pay matrix in the parent cadre or department; or
- (iv) with ten years regular service in level-6 (Rs.35400-112400) in the pay matrix in the parent cadre or department; and

(b) having five years experience in Administration, Establishment and Accounts matters.

Note: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty- six years as on the closing date for receipt of application.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of the post.

[F. No. 21/11/2016-CGWB]

S. K. KATARIA, Under Secy.

Note: The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated the 6th May, 2000, vide notification number G.S.R.162, dated the 18th April, 2000 and subsequently amended vide notification number G.S.R. 107, dated the 16th June, 2010.

नई दिल्ली, 5 सितम्बर, 2018

सा.का.नि.303.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जल संसाधन मंत्रालय, केंद्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधान शाला, नई दिल्ली, प्रयोगशाला सहायक श्रेणी-1, श्रेणी-2 और श्रेणी-3, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2011 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय के केंद्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधान शाला, नई दिल्ली में प्रयोगशाला सहायक श्रेणी-1, प्रयोगशाला सहायक श्रेणी-2 और प्रयोगशाला सहायक श्रेणी-3, के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ — (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केंद्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधान केन्द्र, नई दिल्ली, प्रयोगशाला सहायक श्रेणी-1, प्रयोगशाला सहायक श्रेणी-2 और प्रयोगशाला सहायक श्रेणी-3, (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता .—वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(1)	(2)	(3)	(4)
प्रयोगशाला सहायक श्रेणी-1	5* (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर-5 (29200-92300 रु.)

चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(5)	(6)	(7)
अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति / आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति / आमेदन किया जाएगा
(11)
प्रोन्नति: ऐसे प्रयोगशाला सहायक श्रेणी-2 जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।
टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे :- 1. वैज्ञानिक 'घ', केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधान केन्द्र - अध्यक्ष 2. अवर सचिव, केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधान केन्द्र - सदस्य 3. अवर सचिव, जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय - सदस्य	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)
2. प्रयोगशाला सहायक श्रेणी-2	10* (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अनुसचिवीय	स्तर-4 (25500-81100 रु.)

(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा	<p>प्रोन्नति: ऐसे प्रयोगशाला सहायक श्रेणी-3 जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे :- 1. वैज्ञानिक 'घ', केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधान केन्द्र - अध्यक्ष 2. अवर सचिव, केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधान केन्द्र - सदस्य 3. अवर सचिव, जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय - सदस्य	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)
3.प्रयोगशाला सहायक श्रेणी-3	21* (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर-3 (21700-69100 रु.)

(5)	(6)
चयन	<p>18-27 वर्ष के बीच</p> <p>(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थी के लिए शिथिल करके चालीस वर्ष तक की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।</p> <p>टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>

(7)	(8)
किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से गणित, भौतिक, रसायन, और अंग्रेजी के साथ 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य	नहीं

(9)	(10)
दो वर्ष	(i) पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, और (ii) पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(11)
<p>प्रोन्नति: ऐसे प्रयोगशाला सहायक जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से गणित, भौतिक, रसायन, और अंग्रेजी विषय के साथ मैट्रिकुलेशन या समतुल्य प्रमाण पत्र है और जिन्होंने विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात, उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है जो निम्नलिखित पाठ्य विवरण के साथ अर्हक प्रकृति की होगी :</p> <p>(i) विभिन्न सामग्री अर्थात् मृदा, कंक्रीट, जल और सामग्रियों के पत्थर और रसायन और इन परीक्षणों से सहबद्ध उपस्करों के लिए विनिर्दिष्ट घनत्व समरूपता सीमा, संपीडक शक्ति सघनता से संबंधित परीक्षण करने में समर्थ हो ;</p> <p>(ii) प्रयोगशाला परीक्षण और रसायन परीक्षण के लिए इन सामग्रियों के संग्रहण के अतिरिक्त मृदा या पत्थर या मिलाव या जल के परीक्षण क्षेत्र में काम करने में वैज्ञानिक 'बी' या सहायक अनुसंधान अधिकारी या अनुसंधान सहायक की सहायता करने में समर्थ हो ।</p>

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि और प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-	लागू नहीं होता।
1. वैज्ञानिक 'घ', केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधान केन्द्र	- अध्यक्ष
2. अवर सचिव, केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधान केन्द्र	- सदस्य
3. अवर सचिव, जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय	- सदस्य

[फा. सं. ए - 12018/28/2018-स्था-II]

रत्नाकर यादव, अवर सचिव

New Delhi, the 5th September, 2018

G.S.R.303.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Water Resources, the Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, Laboratory Assistant Grade I, Laboratory Assistant Grade II and Laboratory Assistant Grade III, Group 'C' Posts, Recruitment Rules, 2011, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Laboratory Assistant Grade-I, Laboratory Assistant Grade-II, and Laboratory Assistant Grade-III in the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, namely:—

1. Short title and commencement. —(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, Laboratory Assistant Grade-I, Laboratory Assistant Grade-II and Laboratory Assistant Grade-III, (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Application. — These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and level in the pay matrix. —The number of the said posts, their classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc. —The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.— No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving. — Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex- servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification
(1)	(2)	(3)
1. Laboratory Assistant Grade-I.	5*(2018) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.

Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(4)	(5)	(6)
Level-5 (Rs. 29200—92300).	Non-selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption is to be made.
(10)	(11)
By promotion	<p>Promotion: Laboratory Assistant Grade-II with five years of regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:—</p> <p>1. Scientist 'D', Central Soil and Materials Research Station —Chairman</p> <p>2. Under Secretary, Central Soil and Materials Research Station — Member</p> <p>3. Under Secretary, Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation —Member.</p>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)
2. Laboratory Assistant Grade-II.	10*(2018) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.

(4)	(5)	(6)
Level-4 (Rs.25500—81100).	Non-selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(10)	(11)
By promotion	<p>Promotion: Laboratory Assistant Grade-III with five years of regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>

(12)	(13)
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:—</p> <p>1. Scientist 'D', Central Soil and Materials Research Station —Chairman</p> <p>2. Under Secretary, Central Soil and Materials Research Station — Member</p> <p>3. Under Secretary, Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation —Member.</p>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Laboratory Assistant Grade-III.	21*(2018) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-3 (Rs.21700—69100).	Selection	<p>Between 18 and 27 years.</p> <p>(The upper age-limit is relaxable for departmental candidate up to forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)</p> <p>Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, union territory of Andaman and Nicobar Islands or union territory of Lakshadweep.</p> <p>Note 2: In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>

(7)	(8)	(9)
12th class pass from a recognized Board or equivalent with the subjects of Mathematics, Physics, Chemistry and English.	No	Two years

(10)	(11)
<p>(i) Fifty per cent. by direct recruitment; and</p> <p>(ii) Fifty per cent. by promotion failing which by direct recruitment.</p>	<p>Promotion: Laboratory Helper who possess Matriculation Certificate or equivalent from a recognized Board with the subjects of Mathematics, Physics, Chemistry and English with six years of regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis, subject to the passing of a departmental test, which will be of qualifying nature, with the following syllabus:—</p> <p>(i) able to perform tests relating to Specific Gravity, Consistency limits, Compressive Strength, Density tests for various materials i.e. soil, aggregates, concrete, water and rock and chemistry of materials and the associated equipments with these tests;</p>

	<p>(ii) able to assist Scientist 'B' or Assistant Research Officer or Research Assistant in performing field tests in soil or rock or aggregates or water besides collection of these materials for laboratory tests and Chemical tests.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>
--	--

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation and promotion) consisting of:— 1. Scientist 'D', Central Soil and Materials Research Station —Chairman 2. Under Secretary, Central Soil and Materials Research Station —Member 3. Under Secretary, Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation —Member	Not applicable.

[F.No. A-12018/28/2018-E-II]

RATNAKAR YADAV, Under Secy.

वस्त्र मंत्रालय

[विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय]

नई दिल्ली, 12 सितम्बर, 2018

सा.का.नि.304.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय, उप निदेशक तथा सहायक निदेशक (प्रशासन एवं समन्वय) पदों के भर्ती नियम, 1986, के अधिक्रमण में, और ऐसे अधिक्रमण से पूर्व की गई अथवा छोड़ी गई मदों को छोड़कर, राष्ट्रपति, एतद्वारा वस्त्र मंत्रालय, विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय में उप निदेशक (प्रशासन एवं समन्वय) तथा सहायक निदेशक (प्रशासन एवं समन्वय) के पद की भर्ती की विधि को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामशः:-

- संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ.**—(1) ये नियम वस्त्र मंत्रालय, विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय, उप निदेशक तथा सहायक निदेशक (प्रशासन एवं समन्वय) भर्ती नियम, 2018 कहे जाएंगे;
(2) ये नियम शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशित होने की तिथि से प्रभावी होंगे।
- प्रवर्तन.**—ये नियम इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (1) में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स या वेतनमान में लेवल.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और इससे संबद्ध वेतन मैट्रिक्स या वेतनमान में लेवल, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में विनिर्दिष्टानुसार होंगे।
- भर्ती की विधि, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.**—भर्ती की विधि, आयु सीमा, अर्हताएं और इससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में विनिर्दिष्टानुसार होंगे।
- अनर्हता.**—कोई भी ऐसा व्यक्ति –
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह अथवा अनुबंधित विवाह किया हो जिसका पति/पत्नी जीवित हो, अथवा

(ख) जिसकी पत्नी/पति के जीवित रहते हुए उसने किसी भी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह अथवा अनुबंधित विवाह किया हो।

उक्त पद पर नियुक्ति हेतु पात्र नहीं होगा :

बशर्ते कि केंद्रीय सरकार संतुष्ट हो कि, ऐसा विवाह उस व्यक्ति पर लागू निजी कानून और विवाह के दूसरे पक्ष को स्वीकार्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार भी हैं तो इस नियम के अंतर्गत कार्रवाई से किसी भी व्यक्ति को छूट मिल सकती है।

6. **शिथिलीकरण का अधिकार.**—जहां केंद्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी भी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मेट्रिक्स या वेतन मान में लेवल
(1)	(2)	(3)	(4)
उप निदेशक (प्रशासन एवं समन्वय)	3* (2018) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय	सामान्य केंद्रीय सेवा समूह 'क', राजपत्रित, अलिपिकवर्गीय	वेतन मेट्रिक्स में लेवल-11 (67700-208700 रु.)

क्या चयनपद या अचयन पद हैं	सीधी भर्ती हेतु आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए योग्यता व अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती हेतु निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हता पदोन्नतों के मामले में भी लागू होगी।
(5)	(6)	(7)	(8)
चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की विधि, क्या सीधी भर्ती अथवा प्रौन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/समामेलन द्वारा और विभिन्न विधि द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	भर्ती के मामले में प्रौन्नति या प्रतिनियुक्ति या समामेलन करने के द्वारा, ग्रेड जिसके द्वारा प्रौन्नति या प्रतिनियुक्ति या समामेलन किया जाएगा।
(9)	(10)	(11)
दो वर्ष	प्रदोन्नति द्वारा	प्रदोन्नति सहायक निदेशक (प्रशासन एवं समन्वय) वेतन मेट्रिक्स के लेवल-7 में नियुक्ति उपरांत ग्रेड में नियमित आधार पर सात वर्षों की सेवा और सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान, नई दिल्ली से "प्रबंधन विकास कार्यक्रम" में दो सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो। नोट: जहां कनिष्ठों जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्र सेवा पूरी कर ली हो और उनकी पदोन्नति पर विचार किया जा रहा हो, वहां वरिष्ठों की पदोन्नति पर भी विचार

		किया जाएगा बशर्ते उनकी आवश्यक अर्हक या पात्र सेवा ऐसे अर्हक या पात्र सेवा के आधे से अधिक या दो वर्षों के लिए कम न हो और उन्होंने अपने कनिष्ठों के साथ, जो ऐसी अर्हक या पात्र सेवा पहले ही पूरी कर चुके हों, अगले उच्च ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।
--	--	--

यदि विभागीय प्रौन्नति समिति मौजूद है, तो उसका संघटन क्या है।	भर्ती करते हुए किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाएगा।
(12)	(13)
<p>पदोन्नति पर विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय पदोन्नति समिति :-</p> <p>(1) संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य - अध्यक्ष</p> <p>(2) विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) - सदस्य</p> <p>(3) अपर विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) - सदस्य</p> <p>(4) निदेशक या संयुक्त निदेशक (हस्तशिल्प) - सदस्य</p> <p>पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय पुष्टिकरण समिति :-</p> <p>(1) सचिव (मंत्रालय में) - अध्यक्ष</p> <p>(2) संयुक्त सचिव या निदेशक (मंत्रालय में) - सदस्य</p> <p>(3) विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) - सदस्य</p>	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)
सहायक निदेशक (प्रशासन एवं समन्वय)	20* (2018) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय	सामान्य केंद्रीय सेवा समूह 'ख', राजपत्रित, अलिपिकवर्गीय	वेतन मेट्रिक्स में लेवल-7 (44900-142400 रु०)

(5)	(6)	(7)	(8)
चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

(9)	(10)	(11)
लागू नहीं	पदोन्नति द्वारा	<p>पदोन्नति कालीन प्रशिक्षण अधिकारी वेतन मेट्रिक्स के लेवल-6 (35400-112400 रु०) में नियुक्ति उपरांत ग्रेड में नियमित आधार पर पाँच वर्षों की सेवा और सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान, नई दिल्ली से प्रशासन तथा सहायता अनुदान सहित कार्यालय प्रक्रिया में दो सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।</p> <p>नोट: जहां कनिष्ठों जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्र सेवा पूरी कर ली हो और उनकी पदोन्नति पर विचार किया जा रहा हो, वहां वरिष्ठों की पदोन्नति पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते उनकी आवश्यक अर्हक या पात्र सेवा ऐसे अर्हक या पात्र सेवा के आधे से अधिक या दो वर्षों के लिए कम न हो और उन्होंने अपने कनिष्ठों के साथ, जो ऐसी अर्हक या पात्र सेवा पहले ही पूरी कर चुके हों, अगले उच्च ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

(12)	(13)
<p>पदोन्नति पर विचार करने के लिए समूह 'ख' विभागीय पदोन्नति समिति :-</p> <p>(1) विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) - अध्यक्ष</p> <p>(2) अपर विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) - सदस्य</p> <p>(3) निदेशक (हस्तशिल्प) - सदस्य</p>	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. ए-50011/14/2016-17/प्रशा.]
अरुण कुमार यादव, निदेशक (हस्तशिल्प)

MINISTRY OF TEXTILES**[OFFICE OF THE DEVELOPMENT COMMISSIONER (HANDICRAFTS)]**

New Delhi, the 12th September, 2018

G.S.R.304.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Office of the Development Commissioner (Handicrafts) posts of Deputy Director and Assistant Director (Administration and Coordination) Recruitment Rules, 1986, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of the Deputy Director (Administration and Coordination) and Assistant Director (Administration and Coordination) in the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner (Handicrafts), namely:-

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner (Handicrafts), Deputy Director and Assistant Director (Administration and Coordination) Recruitment Rules, 2018;
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Application.** —These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the schedule annexed to these rules.
3. **Number of posts, classification and level in the pay matrix or pay scale.**—The number of posts, their classification, and the level in the pay matrix or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.
4. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
5. **Disqualification.**—No person, -
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.** —Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
7. **Saving.** —Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in pay matrix or pay scale
(1)	(2)	(3)	(4)
1. Deputy Director and (Administration and Coordination)	3* (2018) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted Non Ministerial	Level-11 in the pay matrix (Rs.67700-208700)

Whether selection or non-selection post	Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualification required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
(5)	(6)	(7)	(8)
Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.
9	10	11
Two years	By promotion	<p>Promotion</p> <p>Assistant Director (Administration and Coordination) in Level-7 in the pay matrix (Rs.44900-142400) with seven years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis and having successfully completed two weeks of training in “Management Development Programmes ” from Institute of Secretariat Training and Management, New Delhi.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<p>Group ‘A’ Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> Chairman or Member of the Union Public Service Commission – Chairman Development Commissioner (Handicrafts) – Member Additional Development Commissioner (Handicrafts) – Member Director or Joint Director (Handicrafts) – Member <p>Group ‘A’ Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> Secretary (in the Ministry) - Chairman Joint Secretary or Director (in the Ministry) - Member Development Commissioner (Handicrafts) - Member 	<p>Consultation with the Union Public Service Commission is necessary.</p>

(1)	(2)	(3)	(4)
Assistant Director (Administration and Coordination)	20* (2018) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group ‘B’ Gazetted, Non Ministerial	Level-7 in the pay matrix (Rs.44900-142400)

(5)	(6)	(7)	(8)
Section	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(9)	(10)	(11)
Not applicable	By promotion	<p><u>Promotion</u></p> <p>Carpet Training Officer in Level 6 in the pay matrix (Rs.35400-112400) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis and having successfully completed two weeks of training in Administration and Office Procedure including grant-in-aid from Institute of Secretariat and Training Management, New Delhi.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>

(12)	(13)
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for Considering Promotion) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Development Commissioner (Handicrafts) – Chairman 2. Additional Development Commissioner (Handicrafts) - Member 3. Director (Handicrafts) - Member 	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. A-50011/14/2016-17/Admn.]

ARUN KUMAR YADAV, Director (Handicrafts)